

Általános Szerződési Feltételek

Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban „**ÁSZF**”) célja, hogy teljes körűen szabályozza az **ATLASZ Munkaerő Közvetítő Kft.** (a továbbiakban: „**Szolgáltató**”) által a Szolgáltató szolgáltatásait igénybe vevő Megrendelő (a továbbiakban: „**Megrendelő**”) részére teljesítendő munkaerő közvetítési, feladatok szerződési feltételeit.

1. SZOLGÁLTATÓ ADATAI

Név:	ATLASZ Munkaerő Közvetítő Kft.
Székhely:	1134 Budapest, Angyalföldi út 5/B.
Képviselő neve:	dr. Farkas Péter
Cégjegyzékszám:	01-09-992198
Adószám:	24137627-2-41
Közösségi adószám:	HU24137627.
Számlavezető pénzüintézet:	OTP
Számlaszám:	11713184-20001759-00000000
IBAN számlaszám:	HU48 1171 3184 2000 1759 0000 0000
E-mail cím:	hello@atlaszcsoport.hu
Telefonszám:	+3620706457570

2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

- *Munkaerő közvetítés:* olyan szolgáltatások összessége, amely arra irányul, hogy elősegítse a munkát keresők és a munkát kínálók találkozását munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése céljából.
- *Szolgáltatás:* az Egyedi szolgáltatási szerződés tárgya, az abban meghatározott, a Szolgáltató által teljesítendő munkaerő közvetítéssel kapcsolatos feladatok összessége.
- *Szolgáltató:* jelen ÁSZF vonatkozásában az 1. pontban meghatározott jogi személy.
- *Megrendelő:* jelen ÁSZF vonatkozásában Megrendelő az a fogyasztónak nem minősülő, jogképes jogi személy, valamint jogi személyiséggel rendelkező egyéb szervezet, aki magára nézve kötelezőnek ismeri el a jelen ÁSZF-ben foglaltakat, és aki/amely a Szolgáltató által nyújtott szolgáltatást igénybe veszi, vagy igénybe kívánja venni.
- *Fogyasztó:* a szakmája, önálló foglalkozása vagy üzleti tevékenysége körén kívül eljáró természetes személy.
- *Egyedi szolgáltatási szerződés:* a Megrendelő és Szolgáltató (a továbbiakban együttesen, mint: „**Felek**”) között létrejött azon megállapodás, amely alapján a Megrendelő az adott munkaerő közvetítési szolgáltatást megrendeli Szolgáltatótól.

3. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Megrendelő tudomásul veszi, hogy a Felek között létrejövő jogviszonyt szabályozó munkaerő közvetítési szerződés (a továbbiakban: „**Munkaerő közvetítési szerződés**”) jelen ÁSZF-ből, valamint az Egyedi szolgáltatási szerződésből áll.

A Megrendelő tudomásul veszi, hogy a Munkaerő közvetítési szerződés az Egyedi szolgáltatási szerződés írásbeli, illetve szóbeli megkötésével jön létre – jelen ÁSZF 5. pontjában foglaltak szerint – továbbá, hogy az Egyedi szolgáltatási szerződés megkötése az ÁSZF tartamának megismerését, és elfogadását jelenti – az Egyedi szolgáltatási szerződésben esetlegesen rögzített kitételekkel –, valamint, hogy az Egyedi szolgáltatási szerződés aláírásával az ÁSZF tartalmát egyedileg megtárgyaltnak tekinti.

Ha az ÁSZF-ben és az Egyedi szolgáltatási szerződésben meghatározott azon tárgyú, tartalmú feltételek egymástól eltérnek, úgy az utóbbi válik a Munkaerő közvetítési szerződés részévé.

Az Egyedi szolgáltatási szerződés nem biztosít semmilyen kizárólagosságot a Szolgáltatónak a Szolgáltatások tekintetében. Ennek megfelelően a Megrendelő jogosult az Egyedi szolgáltatási szerződés tárgyát képező feladatok tekintetében további szerződéseket kötni más személyekkel is, de amennyiben az így megkötött további szerződés(ek) sérti(k) a Szolgáltató hatályos Egyedi szolgáltatási szerződés szerinti jogait, azok megsértéséért a Megrendelő köteles helytállni.

4. AZ ÁSZF HATÁLYA

Jelen ÁSZF hatálya a Megrendelő és a Szolgáltató között létrejövő valamennyi Munkaerő közvetítési szerződésre kiterjed.

A Felek jelen ÁSZF rendelkezéseitől közös megegyezéssel, az Egyedi szolgáltatási szerződésben eltérhetnek, azonban kifejezetten és egyértelműen kötelesek arról rendelkezni, hogy jelen ÁSZF mely pontját nem kívánják alkalmazni, illetve megjelölni, hogy az ÁSZF mely pontjától miként kívánnak eltérni.

Jelen ÁSZF annak kihirdetésével lép hatályba azzal, hogy a Felek között korábban létrejött Munkaerő közvetítési szerződésekre, vagy munkaerő közvetítésre irányuló vállalkozási szerződésre jelen ÁSZF hatálya nem terjed ki, az azok alapjául szolgáló megállapodások változatlanul hatályban maradnak.

A Felek közötti Munkaerő közvetítési szerződésre az Egyedi szolgáltatási szerződés megkötésének napján hatályos ÁSZF az irányadó, azzal hogy a Szolgáltató jogosult jelen ÁSZF-et a Megrendelő – igazolható módon (postai és elektronikus levélben egyaránt) történő – tájékoztatása mellett, egyoldalúan is módosítani.

A Szolgáltató ez esetben köteles a módosított szövegezésű ÁSZF-et a Megrendelő Egyedi szolgáltatási szerződésben rögzített kapcsolattartója számára, a módosítást megelőző legalább 30 nappal megküldeni.

Amennyiben az ÁSZF módosítás a Megrendelő számára hátrányos jogkövetkezményeket tartalmaz, úgy a Megrendelő jogosult – az értesítés közlésétől számított 15 napon belül – kezdeményezni:

- az Egyedi szolgáltatási szerződés módosítását, ahol a Felek rendelkeznek az ÁSZF módosított rendelkezéseitől való eltérésről, vagy
- az Egyedi szolgáltatási szerződésnek 15 nappal történő felmondását. Az Egyedi szolgáltatási szerződés felmondása a Munkaerő közvetítési szerződés felmondását is jelenti egyben.

Amennyiben a Megrendelő az értesítést követő 15 napon belül az Egyedi szolgáltatási szerződés módosítását, illetve a szerződés felmondását nem kezdeményezi, úgy a változások a közlést követő 30 napon hatályba lépnek a fennálló jogviszonyok tekintetében is.

Az Egyedi szolgáltatási szerződés módosítására vonatkozó rendelkezéseket jelen ÁSZF 5.2 pontjában foglaltak az irányadók.

A Szolgáltató mindenkor biztosítja, hogy szerződéses partnerei az ÁSZF tartalmát megismerhessék, értelmezhessék az Egyedi szolgáltatási szerződés megkötését megelőzően.

5. MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSI SZERZŐDÉS LÉTREJÖTTE

A Munkaerő közvetítési szerződés – a Megrendelő választás szerint – az Egyedi szolgáltatási szerződés írásban (jelen ÁSZF 5.1 pontja), illetve szóban (jelen ÁSZF 5.2. pontja) – a Szolgáltató által rögzített telefonon beszélgetés útján – történő megkötésével jön létre. A Szolgáltató szolgáltatási kötelezettsége – külön megjelölés hiányában – a Megrendelővel kötött Egyedi szolgáltatási szerződés aláírását követő napon keletkezik.

Az Egyedi szolgáltatási szerződésben a Felek megállapodhatnak egy konkrét a Megrendelőnél megüresedett pozíció betöltésében való Szolgáltatói közreműködésre, illetve hosszabbtávú együttműködést biztosító tartós Szolgáltatás nyújtásban is.

Megrendelő és a Szolgáltató között egyidőben több, egymástól Szolgáltatásban, díjazásban eltérő Munkaerő közvetítési szerződés is érvényben lehet.

5.1. Szerződéskötést megelőző egyeztetés

A Megrendelő jogosult az Egyedi szolgáltatási szerződés aláírását, vagyis a Munkaerő közvetítési szerződés megkötését megelőzően írásban (így különösen e-mail útján), valamint szóban (így különösen telefonon) egyeztetni, előzetes ajánlatot kérni a megrendelni kívánt szolgáltatás tartamát illetően.

Az írásbeli ajánlat Szolgáltató általi megküldése – Felek eltérő megállapodásának hiányában – nem minősül szerződéskötésnek, az kizárólag jelen ÁSZF 5.3. pontjában leírtak szerint minősül írásban létrejött szerződésnek.

Szóbeli – így különösen telefonon történő – egyeztetés, ajánlatkérés esetén a Munkaerő közvetítési szerződés kizárólag jelen ÁSZF 5.4. pontjában foglaltak szerint jön létre.

5.2. Egyedi szolgáltatási szerződés tartama

Az Egyedi szolgáltatási szerződés legalább az alábbi rendelkezéseket tartalmazza:

1. a megrendelni kívánt Szolgáltatás pontos leírását;
2. a munkaköri specifikációt (a továbbiakban: „**munkaköri specifikáció**”) azaz a Megrendelő azon elvárásait, amely(ek) a közvetített munkaerővel kapcsolatosak, különösen a munkakör/tevékenység megnevezését, a munkaköri feladatokat/tevékenység pontos leírását, az igényelt munkaerő létszámot, az elvégzendő munkára vonatkozó alkalmazási feltételeket, ide értve az iskolai végzettségi követelményeket is, a munkavégzés helyét, illetve minden olyan körülményt, amely a foglalkoztatás/tevékenység ellátás szempontjából lényeges;
3. az Egyedi szolgáltatási szerződés időtartamát, mely nem lehet kevesebb 30 napnál;
4. az ÁSZF-től történő eltérés megjelölését, illetve ennek hiányában arra vonatkozó nyilatkozatot, hogy a Felek az ÁSZF-től nem kívánnak eltérni;
5. a kapcsolattartói adatokat;
6. a Feleket a Munkaerő közvetítési szerződés nem, vagy nem megfelelő teljesítése esetén megillető kötbér mértékéről;
7. a Szolgáltatót megillető díj összegét.

Az Egyedi szolgáltatási szerződésben nem szabályozott kérdésekben így jelen ÁSZF rendelkezései az irányadók.

Felek közös megegyezéssel jogosultak az Egyedi szolgáltatási szerződést módosítani azzal, hogy amennyiben a Megrendelő a Szolgáltatásra vonatkozó lényeges tartami elemet kíván módosítani, úgy köteles a Szolgáltató számára jelen ÁSZF 13. pontjában meghatározott kötbért megfizetni.

5.3. Írásban történő szerződéskötés

A Szolgáltató köteles a Megrendelővel történt előzetes egyeztetés követően, illetve az esetlegesen a Megrendelő számára készített ajánlat alapján elkészíteni az Egyedi szolgáltatási szerződést, melyet a Megrendelő kérésére köteles egy példányban írásban a Megrendelő részére rendelkezésre bocsátani véleményezés, megismerés végett.

Az Egyedi szolgáltatási szerződés megkötésének dátuma az Egyedi szolgáltatási szerződés mindkét fél által történő aláírásának dátuma.

5.4. Telefonon keresztül létrejövő szerződéskötés

A Szolgáltató lehetőséget biztosít a Megrendelők számára, hogy az Egyedi szolgáltatási szerződést szóbeli nyilatkozattétellel is megkössék. A Szolgáltató ezt telefonos ügyfélszolgálatán keresztül biztosítja a Megrendelők számára. A Megrendelővel folytatott beszélgetést ezért a Szolgáltató minden esetben rögzíti, és azt az irányadó adatvédelmi és ágazati jogszabályokban foglalt előírásoknak, valamint jelen ÁSZF 16. pontjában foglaltaknak megfelelően kezeli, illetve őrzi meg.

A Szolgáltató jelen ÁSZF 5.1. pontjában leírtak szerint lehetőséget biztosít a Megrendelők számára az előzetes egyeztetésre, ajánlat kérésre. A Megrendelővel történő előzetes egyeztetés nem minősül szerződéskötésnek, arra kizárólag a Szolgáltatás megrendelésére és a szerződés megkötésére irányuló kifejezett nyilatkozattétellel van lehetőség. Az Egyedi szolgáltatási szerződés a Megrendelőnek a szerződéskötésre irányuló kifejezett nyilatkozattételének napján jön létre.

A Szolgáltató a szerződéskötést során (a telefonon történő telefonos beszélgetés során) köteles a Megrendelőt tájékoztatni az Egyedi szolgáltatási szerződés – jelen ÁSZF 5.2. pontjában meghatározottak szerinti – kötelező tartami elemeiről és annak elfogadásáról a Megrendelőt tartalmi pontonként külön nyilatkoztatni, a feltételek megtárgyalását követően pedig köteles nyilatkoztatni a Szolgáltatás megrendelésének és a Szolgáltatói szerződésének megkötésének szándékáról.

A Szolgáltató köteles a szóbeli Egyedi szolgáltatási szerződés megkötését követően írásba foglalni annak tartamát és annak egy példányát a Megrendelő számára, kérése szerinti formában és módon a Megrendelő számára rendelkezésre bocsátani.

6. SZOLGÁLTATÓ JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

Szolgáltató köteles a Munkaerő közvetítési szerződés szerinti feladatait szerződésszerűen, elvárható minőségben, az adott tevékenység gyakorlására irányadó szabályok, szakmai szokások és előírások szerint teljesíteni.

A Szolgáltató a feladat elvégzéséhez szükséges tevékenységet úgy köteles megszervezni, hogy biztosítsa a tevékenység, biztonságos, szakszerű, gazdaságos és határidőre történő befejezését.

A Szolgáltató a Munkaerő közvetítési szerződés teljesítéséhez alvállalkozókat kizárólag a Megrendelő előzetes, írásbeli hozzájárulásával vehet igénybe.

A Szolgáltató a Megrendelő utasítása alapján köteles eljárni, azonban a Megrendelő utasítási joga nem terjed ki a tevékenység megszervezésére, és az utasítás nem teheti terhesebbé a Szolgáltató szerződésszerű teljesítését.

7. MEGRENDELŐ JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

A Megrendelő köteles a szerződésszerű teljesítés elősegítése érdekében megfelelő időben tájékoztatni a Szolgáltatót a feladatok ellátáshoz szükséges valamennyi információról.

Megrendelő köteles írásban tájékoztatni Szolgáltatót az Egyedi szolgáltatási szerződésben foglalt munkaköri specifikációban történő változásáról, és valamennyi érdekkörében felmerülő olyan körülményről, amely Szolgáltató szerződés szerű teljesítését, tevékenységét érinti, gátolja, vagy akadályozza. Az értesítés elmaradása miatt bekövetkezett kár miatt a Szolgáltatót felelősség nem terheli.

Megrendelő köteles a Szolgáltató szerződés szerű teljesítését elősegíteni, és köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a Szolgáltatót a Szolgáltatói szerződésből eredő kötelezettsége teljesítésében akadályozza, vagy szükségtelenül zavarja.

Megrendelő köteles gondoskodni arról, hogy a Szolgáltató számára kellő időben hozzáférhetővé váljanak a szerződés teljesítéséhez szükséges információk, így különösen az ajánlat kérés során, illetve az Egyedi szolgáltatási szerződés megkötését megelőző bármely egyeztetés, illetve az Egyedi szolgáltatási szerződés szóbeli megkötése során. A Megrendelő munkatársai elősegítik a szerződés szerű teljesítés érdekében a Szolgáltató által szükségesnek vélt felvilágosítások, információ átadását, adott esetben személyes egyeztetés keretében.

8. A MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSI SZERZŐDÉS TELJESÍTÉSÉNEK ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

A Megrendelő kifejezetten tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatás teljesítése során tilos:

1. a jelöltek között hátrányos megkülönböztetést tenni nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdekképviselői szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt,
2. a jelöltet jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre közvetíteni,
3. a jelöltet nem létező pozícióba közvetíteni, valamint olyan pozícióba ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
4. olyan munkaerőigényt kielégíteni, amely jogszabálysértő feltételeket tartalmaz,
5. olyan személyi adatokat rögzíteni, nyilvántartásba venni, felhasználni, amelyekre a munkát keresők alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség, illetve amelyek a keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben.

Nem minősül hátrányos megkülönböztetésnek a munka jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő megkülönböztetés.

A Megrendelő kifejezetten tudomásul veszi, hogy a kutatás lefolytatása és a jelölt kiválasztása során a jelöltet tájékoztatni kell a felajánlott munkakör főbb sajátosságairól, így különösen a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról és a várható kereseti lehetőségről, valamint a Megrendelő kitéréről.

A Megrendelő vállalja, hogy a jelöltek személyes adatait tekintetében mindig a hatályos adatvédelmi és ágazati jogszabályokban foglaltaknak megfelelően jár el, azokat a Felek közötti jogviszony relációjában üzleti titokként kezeli, azt kívülről harmadik félnek nem továbbítja, a kiválasztási eljárás lezárultával a szükségtelenné vált adatokat késedelem nélkül törli.

Szolgáltató vállalja, hogy az Egyedi szolgáltatási szerződésben meghatározott munkaköri specifikáció alapján lefolytatott kutatás eredményeként előálló jelöltlistából elektronikus úton írásban továbbítja a Megrendelő részére azon jelöltek nevét és születési dátumukat, akik a specifikációban szereplő szakmai feltételeknek megfelelnek.

Amennyiben a Megrendelő rendelkezik munkavállalói adatbázissal, úgy a Megrendelő köteles a számára megküldött jelölt neve és születési ideje alapján késedelem nélkül ellenőrizni, hogy a jelölt saját adatbázisában szerepel-e. Amennyiben a jelölt adatai a Megrendelő adatbázisában szerepelnek, úgy erről a Megrendelő a Szolgáltatót az ezt alátámasztó dokumentumokkal együtt 5 (öt) munkanapon belül köteles írásban tájékoztatni. Amennyiben a jelölt szerepel a Megrendelő adatbázisában, úgy az adott jelölt nem minősül potenciális jelöltnek a Szolgáltató részéről, utána vállalkozási díjazásra nem jogosult.

A Megrendelő írásban, elektronikus levél útján köteles visszaigazolni a Szolgáltató részére a potenciális jelölt tekintetében a kiválasztási eljárás Szolgáltató általi megindítását, lefolytatását amennyiben a jelölt adatai a Megrendelő adatbázisában nem szerepelnek, és a jelölt nem vesz részt a Megrendelőnél egyéb kiválasztási folyamatban. A visszaigazolás megküldésével a Megrendelő kifejezetten elismeri Szolgáltatónak a vállalkozási díjra való jogosultságát, ha a Megrendelő és a jelölt között munkaszerződés, vagy bármely munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony jön létre.

Amennyiben a Megrendelő visszaigazolási kötelezettségének teljesítését elmulasztja, és a Megrendelő és a Szolgáltató által közvetített jelölt között munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létrejön, úgy a Megrendelő köteles a jelen ÁSZF 12. pontja szerinti kötbért megfizetni a Szolgáltató számára.

Amennyiben a Megrendelő részére továbbított jelöltek adatai a Megrendelő adatbázisában nem szerepelnek, és a Megrendelő visszaigazolási kötelezettségének eleget tett, úgy a Szolgáltató a szükséges interjúkat elvégzi, a jelölteket meghallgatja, amennyiben a specifikációban rögzítettek alapján a pozícióra alkalmasnak találja a jelölt szakmai önéletrajzát továbbítja a Megrendelő részére.

A Szolgáltató vállalja, hogy a potenciális jelöltek bemutatása és kiválasztása során a Megrendelő rendelkezésére bocsát valamennyi olyan információt, melyek rendelkezésére állnak, és melyek a kiválasztáshoz szükségesek.

9. TELJESÍTÉS ELISMERÉSÉNEK MÓDJA

A Szolgáltató általi teljesítés akkor sikeres, amennyiben a Megrendelő és a jelölt között munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony jön létre.

A Szolgáltató – a jelölt Megrendelő részéről történő kiválasztása esetén – teljesítési igazolásban rögzíti a teljesítési igazolás kiállításának dátumát és helyét, a teljesítés dátumát (a kiválasztott jelölt munkába állásának napja), a kiválasztott jelölt nevét, valamint a Szolgáltatót illető vállalkozási díj mértékét.

10. DÍJAZÁS

A Szolgáltatót az Egyedi szolgáltatási szerződésben meghatározott Szolgáltatás teljesítésért, az Egyedi szolgáltatási szerződésben meghatározott vállalkozói díj illeti meg a Megrendelő által elfogadott és cégszerűen aláírt teljesítésigazolással igazolt teljesítést követően.

A vállalkozói díj tartalmazza a Szolgáltató által elvállalt feladatok megvalósításával kapcsolatban Szolgáltatónál felmerült valamennyi közvetlen és közvetett költséget, díjat, adót, illetéket.

A Szolgáltató az általa végzett teljesítésekről készített jelen ÁSZF 9. pontjában meghatározott teljesítési igazolást a Megrendelő kapcsolattartója részére megküldi. Megrendelő a Szolgáltató által készített teljesítésről az átvételétől számított 3 napon belül jogosult írásban kifogást előterjeszteni. Amennyiben a teljesítési összesítőt követő 3 napon belül a Megrendelő részéről nem érkezik írásbeli kifogás, úgy az adott teljesítés a Megrendelő részéről igazoltnak tekintendő. Amennyiben Megrendelő - a számára előírt határidőn belül - észrevételt tesz, úgy Felek erről kötelesek 3 napon belül egyeztetni.

Szolgáltató a vállalkozói díjról a Megrendelő teljesítés igazolását követően jogosult számlát kiállítani. A vállalkozói díj Megrendelő által történő kiegyenlítésének feltétele a Szolgáltató szabályszerűen kiállított számlája, melyhez csatolni kell a Megrendelő teljesítésigazolásának egy példányát. A Szolgáltató kizárólag elektronikus úton állítja ki számláját.

Megrendelő a számla kiállításától számított, a mellékletekben meghatározott napon belül köteles a számlán szereplő összeget Szolgáltató OTP Banknál vezetett 11713184 - 20001759 - 00000000 bankszámlaszámára átutalással megfizetni. A számla azon a napon minősül kiegyenlítettnek, mely napon, a számlán szereplő összeg Szolgáltató bankszámláján jóváírásra kerül.

A számlaforgalom monitoringja és követelés kezelés a Pausus Invest Kft. és a DHG Ügyvédi Iroda konzorciuma (a továbbiakban: „Konzorcium”) által meghirdetett „Etikus Üzletember” programja keretében a „Pontosfizetes.hu” rendszerén keresztül is történhet (részletek: www.pontosfizetes.hu).

A számla monitoring és az esetleges követelések kezelése során a Szolgáltató teljes körű meghatalmazása alapján a Konzorcium jár el.

11. SZAVATOSSÁG, FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A Szolgáltató szavatolja, hogy a Megrendelő által rendelkezésére bocsátott munkaköri specifikációban meghatározott szakmai és egyéb feltételeknek a rendelkezésére álló információk alapján az általa közvetített jelöltek megfelelnek.

A Szolgáltató vállalja, hogy az alábbi feltételek fennállása esetén, külön díj felszámítása nélkül ismételtelen lefolytatja a keresési eljárást:

1. amennyiben a jelölt a munkába lépés napjától számított 3 (három) hónapon belül a munkaviszonyát, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyát egyoldalúan megszünteti – ide nem értve az azonnali hatályú felmondás esetét -, vagy ha a Megrendelő a munkaviszonyt vagy a jelölttel létesített munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a jelölt munkaviszonnyal vagy egyéb munkavégzéssel kapcsolatos képességeivel összefüggésben álló okból szünteti meg;
2. jelen pontban foglaltak érvényesítésére – függetlenül attól, hogy a kiközvetített jelölt ténylegesen mikor kezdi meg tevékenységét a Megrendelőnél – legkésőbb a jelöltnek a Megrendelő részére történő bemutatásától számított 15 (tizenöt) hónapos jogvesztő határidőn belül kerülhet sor.

Jelen pont alkalmazására, így a keresési tevékenység újrakezdésére nincs lehetőség, ha a jelölt, munkaviszonnyal vagy egyéb munkavégzéssel kapcsolatos képességeire alapított felmondásra a jelölt olyan tulajdonsága vagy szakmai hiányossága miatt kerül sor, amely a Felek számára a kiválasztás során ismert volt, vagy amely szempontból a Megrendelő a Szolgáltatót sem a munkaköri specifikációban, sem más módon nem tájékoztatta, illetve a kiválasztási eljárás során sem észrevételezte.

Jelen pontban rögzítettek alkalmazására szintén nincs lehetőség, ha a Megrendelő annak érvényesítésével alapos ok nélkül késlekedik. Felek rögzítik, hogy ilyen ok nélküli késedelemnek tekintik, ha a Megrendelő a jelölt munkaviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának megszűnését követő 5 (öt) napon belül a keresés újrakezdése iránti igényét és annak megalapozottságát a Szolgáltató felé nem jelzi.

Amennyiben a Megrendelő a fentiek szerinti jogosultságával él, és a keresés újbóli lefolytatását kéri a Szolgáltatótól, a Szolgáltató díj felszámítása nélkül köteles a keresést az alábbi feltételek mellett újból lefolytatni:

1. a keresési szempontok minden esetben megegyeznek a munkaköri specifikációban rögzített feltételekkel;
2. a Szolgáltató maximum 3 (három), a munkaköri specifikációban meghatározott szempontoknak megfelelő jelölt bemutatására köteles, a Megrendelő esetleges további igénye új keresésnek minősül, amely után a Szolgáltató díjazásra jogosult.

A díj felszámítása nélkül újra lefolytatott keresés során a Megrendelő csak egy jelölttel jogosult ingyenesen szerződni, amennyiben jelöltek közül több jelölttel kíván munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesíteni, úgy a második és az azt követő jelöltek után a Szolgáltató díjazásra jogosult.

A Megrendelő tudomásul veszi, hogy a jelölt szakmai alkalmasságával összefüggésben, illetve a jelölt magatartásáért a Szolgáltató semmilyen további felelősséget nem vállal, illetőleg kártérítési felelősség e körben nem terheli.

12. MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSI SZERZŐDÉS MEGSZŰNÉSÉNEK ESETEI

A Felek jogosultak a Munkaerő közvetítési szerződést indokolás nélkül, 30 napos felmondási idő mellett, a másik félhez írásban megküldött rendes felmondással, vagy közös megegyezéssel megszüntetni.

Bármelyik fél jogosult a Munkaerő közvetítési szerződést azonnali hatállyal felmondani, ha a másik fél a szerződésben vállalt, illetve jogszabályi rendelkezés alapján fennálló kötelezettségét súlyosan, vagy ismételten megszegi, és kötelezettségét nem teljesítette, vagy a szerződésszegés állapotát más módon sem szüntette meg a vonatkozó felszólítás kézhezvételét követő 10 (nyolc) napon belül

Súlyos szerződésszegésnek minősül, különösen ha:

1. Megrendelő Szolgáltatói díjfizetési kötelezettségét nem teljesíti,
2. a másik fél a Szerződésben foglalt valamely szerződéses kötelezettségét súlyosan, vagy ismételten megszegi és a szerződésszegő állapotot a szerződésszegő fél az erről szóló írásbeli figyelmeztetésben meghatározott határidőn belül nem szünteti meg,

A Megrendelő a Munkaerő közvetítési szerződés megszűnése esetén köteles a Szolgáltatóval elszámolni, és a Szolgáltató által már teljesített szolgáltatások ellenértékét, valamint az esetleges szerződésszegő magatartásából származó kötbért a szerződés megszűnését követő 15 napon belül megtéríteni.

13. KÖTBÉR FIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG

1. Megrendelő köteles a Szolgáltató számára a vállalkozási díj kétszeresét megfizetni, amennyiben a Szolgáltató által közvetített munkavállalót, a közvetítés napjától számított 6 hónapon belül a Szolgáltató tudomása nélkül, a Szolgáltatót megkerülve alkalmazza a Megrendelő érdekeltségében akár munkaviszony, akár munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében.
2. A Megrendelő meghiusulási kötbér címén az adminisztrációs díj összegétől (150.000 Ft+ ÁFA) esedik, amennyiben a Szolgáltató által felajánlott jelölttel, a felajánlás napjától számított 10 munkanapon belül nem veszi fel a kapcsolatot vagy nem ad visszajelzést a Szolgáltatónak. A Felek a kötbér összegét a Szolgáltató szerződésszerű teljesítés körében kifejtett előkészítő tevékenységére is figyelemmel nem tekintik eltúlzottnak, és a kötbér-fizetési kötelezettség bíróság előtti megtámadásáról jelen szerződés aláírásával lemondanak.
3. A Megrendelő köteles az Egyedi szolgáltatási szerződés módosítása esetén legfeljebb 150.000 Ft, azaz egyszázötvenezer forint összegű kötbért fizetni, minden az Egyedi szolgáltatási szerződésben megrendelt betöltendő munkahelyre.

4. A Megrendelő 15 napot meghaladó fizetési késedelme esetén naponta a vállalkozási díj 10%-ának megfelelő késedelmi kötbért köteles fizetni a Szolgáltatónak. Amennyiben a késedelmi kötbér nem Forintban kerül meghatározásra, úgy a késedelmi kötbér Forintban történő meghatározása a Megrendelőnek kiállított számla fizetési határideje után a 3. napon az aktuális MNB középárfolyamon kerül megállapításra.

14. VIS MAIOR

Nem minősül szerződésszegésnek, ha a Felek egyikének sem felróható okból (vis maior) a Felek bármelyike nem tudja teljesíteni a Munkaerő közvetítési szerződésben foglalt kötelezettségeit.

Vis maior körülménynek kell tekinteni azokat az előre nem látható és emberi erővel elháríthatatlan körülményeket (pl.: háború, országos sztrájk, földrengés, árvíz, tűzvész, terrorcselekmény, stb.), amelyek nem függenek a Felek akaratától és közvetlenül akadályozzák az adott Felet a szerződéses kötelezettségének teljesítésében. A vis maior tényéről a Felek közötti vita esetén a bíróság dönt.

Felek a fenyegető vis maiorról és a vis maior bekövetkezéséről, várható időtartamáról egymást haladéktalanul, írásban kötelesek tájékoztatni. A késedelmes tájékoztatásból származó kárért a késedelmes tájékoztatásért felelős Fél felel.

Felek a vis maior esemény bekövetkezését követően haladéktalanul kötelesek mindent megtenni a vis maior elhárításának, annak hatásainak csökkentése és a Szerződés teljesítése érdekében.

Amennyiben a vis maior időtartama a 180 [egyszáznyolcvan] napot meghaladja, és a vis maior a jelen Szerződés teljesítését lehetetlenné teszi, úgy a Szerződés a vis maior bekövetkezésétől számított 181. napon megszűnik, kivéve, ha a Felek ettől eltérően rendelkeznek.

15. KAPCSOLATTARTÁS

A Szolgáltató kapcsolattartója jelen ÁSZF 1. pontjában meghatározott képviselő.

A Megrendelő köteles az Egyedi szolgáltatási szerződésben kapcsolattartót kijelölni, megjelölni.

Az ÁSZF-ben és az Egyedi szolgáltatási szerződésben előírt kötelező írásbeli közlésnek csak a kapcsolattartó személyeknek személyesen, vagy futárszolgálat, illetve posta útján kézbesített tértivevényes ajánlott postai küldeményt, valamint e-mail útján a kijelölt kapcsolattartók címeiről és címekre küldött és érkezett írásos értesítés minősül.

A távbeszélő készülék (telefon) útján történő értesítések – jelen ÁSZF 5.4. pontjában részletezett, az Egyedi szolgáltatási szerződésre vonatkozó szóbeli szerződéskötés esetét leszámítva – csak abban az esetben érvényesek, ha az ott elhangzottakat haladéktalanul, de legkésőbb a beszélgetést követő 24 órán belül a fentebb megjelölt módon írásban is megerősítik.

A Szolgáltató az értesítéseket az alábbi esetben tekinti kézbesítettnek:

- személyesen vagy futárszolgálat útján a kezükhöz kézbesített küldemény esetén, az átvétel időpontjában;
- tértivevényes postai küldemény esetén, a tértivevényen feltüntetett átvételi időpontban; ha a küldemény a „címezett ismeretlen”, „elköltözött” vagy „nem kereste” jelzéssel érkezett vissza a feladóhoz, akkor a Szolgáltató az adott postai küldeményt a postai kézbesítés második megkísérlésének napját követő ötödik munkanapon tekinti kézbesítettnek,
- e-mail útján küldött értesítés esetén, amikor az adott értesítés a címzett Fél e-mail szerverére betöltődik.

A Munkaerő közvetítési szerződés hatálya alatt a Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a szerződés teljesítése érdekében együttműködnek, tájékoztatják egymást a szerződés teljesítését befolyásoló körülményekről, akadályokról, biztosítják a kapcsolattartást munkavállalóik (alkalmazottaik) között.

16. ADATVÉDELMI RENDELKEZÉSEK

A munkavállalói személyes adatok tekintetében mind a Megrendelő mind a Szolgáltató önálló adatkezelőnek minősülnek. Erre való tekintettel a Felek saját adatkezeléseik tekintetében kötelesek igazolható módon az irányadó adatvédelmi, valamint ágazati jogszabályokban foglaltaknak megfelelően eljárni, így különösen *a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről* szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27. napján elfogadott 2016/679. számú rendeletének (a továbbiakban: „**GDPR**”) III. fejezetében meghatározott érintetti jogok gyakorlását biztosítani, illetve azt elősegíteni.

A Szolgáltató a Megrendelő számára az alábbi munkavállalói adatokat továbbítja:

- Név,
- telefonszám,
- e-mailcím,
- önéletrajz, valamint
- a Szolgáltató által készített jellemzés.

A Szolgáltatói adattovábbítás jogalapja a Felek között fennálló Munkaerő közvetítési szerződésre tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti, szerződés teljesítése.

17. TITOKTARTÁS

A Felek kötelesek minden tény, adatot és információt titokban tartani, amely a Felek között létrejött Munkaerő közvetítési szerződés teljesítése során bármilyen módon a tudomásukra jutott. A Felek ezen információkat nem adhatják át harmadik személynek és nem hozhatják nyilvánosságra. Kivételt képez ez alól, ha a másik Fél ezen információk kiadására írásban felmentést ad, vagy azok harmadik személlyel történő közlését jogszabály írja elő a Felek számára, vagy hatósági, illetve bírósági eljárásban erre vonatkozó kötelezettség teljesítése esetén.

Az Egyedi szolgáltatási szerződés tartama, annak részletei, vagy annak a Szolgáltató általi teljesítésével kapcsolatos bármely információ csak szerződő Felek előzetes írásbeli hozzájárulásával hozható nyilvánosságra.

A Felek kötelesek a titoktartási kötelezettségre felhívni a teljesítésbe bevont összes személy figyelmét, továbbá teljes felelősséggel tartoznak azért, hogy a Szolgáltatói szerződés teljesítésében közreműködő személyek a titoktartási kötelezettséget betartsák.

A Felek jelen pontban szabályozott titoktartási kötelezettsége jelen szerződés bármely okból történő megszűnése után is, időbeli korlátozás nélkül fennmarad kivéve, ha a Felek erről a titoktartási igényéről írásban előzetesen lemondanak.

18. AZ ÁSZF ELÉRHETŐSÉGE, HATÁLYBA LÉPÉSÉNEK NAPJA

Jelen ÁSZF mindenkor hatályos szövegét a Szolgáltató bármely Megrendelője kérésére rendelkezésre bocsátja, illetőleg az ÁSZF elérhető a Szolgáltató székhelyén.

Jelen ÁSZF 2023. május 15. napján lép hatályba.