



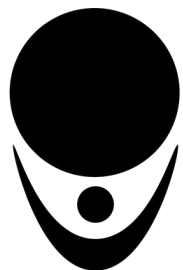
ATLASZ

*Szeretjük az
innovációt!*

ATLASZ CSOPORT

MUNKAERŐ, HR, TELEMARKEING



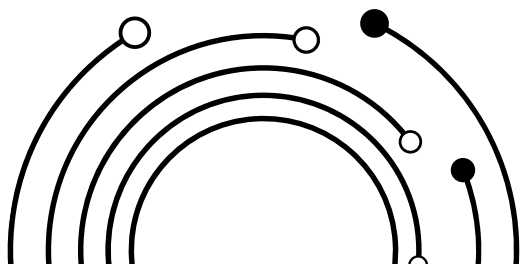


ATLASZ



" HISSZÜK, HOGY A
KEMÉNY MUNKA ÉRTÉK,
EZÉRT KEMÉNYEN
DOLGOZUNK, HOGY
ÉRTÉKÉT
TEREMTHESSÜNK.
FOLYAMATOSAN
INNOVÁCIÓKON
GONDOLKOZUNK, HOGY
HOZZÁJÁRULHASSUNK AZ
EMBEREK
ÉLETMINŐSÉGÉNEK
JAVÍTÁSÁHOZ. "

Droppa László, Tóth Balázs, Erhardt Péter





ATLASZ

DIÁKMUNKA

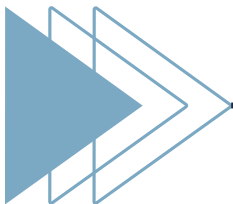
RECRUITMENT FOLYAMATAINK

1. Átfutási idő

Tapasztalataink szerint **a legfontosabb** tényező a toborzás sikerességében **az átfutási idő**. Ezért minden folyamatot úgy építünk fel és fejlesztünk tovább, hogy ez az átfutási idő a lehető legkevesebb legyen. Jelenleg is azon dolgozunk, hogy az átlagos 1-2 hét helyett **akár 1-3 nap alatt megtörténjen** a teljes recruitment process. Hogyan lehetséges ez? Kell egy **egyszerű és hatásos koncepció, rengeteg automatizáció, digitalizáció és fejlesztés**. Adatbázis kezelő rendszerünk ennek megfelelően lett felépítve, valamint folyamatosan fejlesztjük a hét minden napján.

2. Munkaerő-igénylés (0. nap)

A munkaerő-igényét a megbízó e-mailben vagy telefonon is le tudja adni a dedikált kapcsolattartónak. A **megbízó igényét azonnal digitalizáljuk és implementáljuk** a belső rendszerünkbe. Minden kollégánk ebből a belső, digitális rendszerből dolgozik. Amennyiben változás történik, úgy értelemszerűen az adatok megváltoztatásával **minden kollégánk azonnal a legfrissebb információval dolgozik tovább**.





ATLASZ

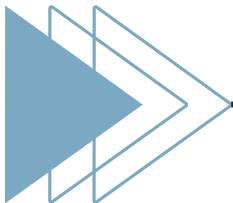
DIÁKMUNKA

3. Projekt aktiválás, marketing (1. nap)

Adatbázisunkban létrejön egy **új projekt**. Ehhez tudunk hozzárendelni jelölteket, jelöltekkel kapcsolatos információkat, feladatokat és státuszokat. A kapott igényre kollégáink előkészítik az online megjelenéseket. **Marketing csapatunk ezután több online felületen is meghirdeti** az aktuális munkaerőigényt. Jelen vagyunk az összes nagyobb releváns online platformon (Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube, Google, stb.) 2018 óta már offline felületeken is elkezdtünk hirdetni, követve a változó piaci trendeket. A meglévő regisztrált **adatbázisunkat** szegmentált hírlevél feliratkozás alapján **automatikus e-mailes értesítővel, tömeges SMS küldő szoftverrel, chatrobottal, illetve a közösségi felületeken csoportos értesítővel** tájékoztatjuk.

4. HR elbeszélgetés, kiválasztás (1. - 3. nap között)

Minden új regisztrálóval 24 órán belül felvesszük a kapcsolatot. Angol nyelvtudást igénylő pozícióknál kollégánk angolul bonyolítja le a beszélgetés nagy részét, mérve a jelölt aktív nyelvtudásának szintjét. Kollégáink a begyűjtött információk és az éppen aktuális **igények** elvárásai **alapján** jellemzést készítenek és **hozzárendelik a megfelelő** projekthez a **jelöltet**. A jelölt és a partner is automatikus tájékoztatást kap az őt érintő „státuszváltozásról”. Így partnereink **az iskolaszövetkezeti interjú után rögtön értesülnek a jelölről és a tapasztalatainkról.**





ATLASZ

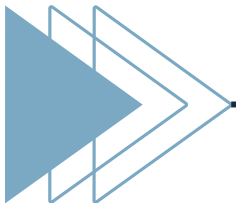
DIÁKMUNKA

5. Visszajelzések (1. - 7. nap között)

Partnereink a belső rendszerünkben beállíthatják, hogy a jelöltet felveszik vagy másikat szeretnének meghallgatni. Amennyiben felveszik, úgy a rendszer automatikus értesítést küld a résztvevőknek és megkezdődhet a foglalkoztatás.

6. Foglalkoztatás

A pozitív visszajelzés hatására automatikusan „kinyílik” a munkavállaló tag elektronikus jelenléti íve. Innentől kezdve digitálisan vezetnie kell a partnernél munkában töltött óraszámokat. Partnerünk mindent „élőben lát” és természetesen felülírási lehetőséggel is rendelkezik. Rendszerünk számolja a dolgozók aktuális havi bérét, illetve élőben tájékoztatja partnerünket az aktuális havi költségekről. Hónap végén lehetőség van egy gombnyomással jóváhagyni akár az összes óraszámot vagy szükség esetén egyesével is módosítani az adatokat. Továbbá lehetőség van visszajelző rendszerünkkel, valamint szabadszavasan is értékelni a dolgozók teljesítményét.



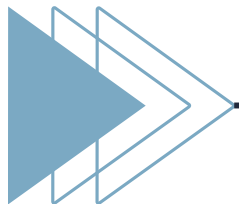


ATLASZ

DIÁKMUNKA

Kapcsolatban állunk számos budapesti felsőoktatási intézménnyel, középiskolával, gimnáziummal és kollégiummal. Az alábbi helyszíneken rendszeresen helyezünk ki offline tájékoztató anyagokat, illetve személyesen tartunk előadásokat, kisebb oktatásokat.

- Dobos C. József Vendéglátóipari Szakképző Iskolája
- Budapesti Gazdasági Egyetem - PSZK – BGE
- Kodolányi János Főiskola Budapesti Oktatási Központ
- Óbudai Egyetem
- Zsigmond Király Egyetem
- Adventista Teológiai Főiskola Pécel
- META-Don Bosco Szakközépiskola
- Katona József Szakközépiskola és Felnőttoktatási Gimnázium
- Schola Europa Szakképző Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
- SZÁMALK-Szalézi Szakgimnázium
- Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar
- BGE Külkereskedelmi Kar
- Váci Mihály Kollégium
- Óbudai Diák Hotel
- Vécsey János Leánykollégium





ATLASZ

DIÁKMUNKA

Röviden összefoglalva:

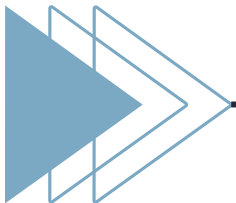
Jellemzően egész évben, **18-25** éves kor közötti **felsőoktatásban tanulókkal dolgozunk.**

A diákmunka **gyors, rugalmas, megbízható** munkaerő forrás, ráadásul rendkívül **költséghatékony.**

Digitális, online rendszereinknek, valamint az **E-szerződés** modulunknak köszönhetően hipergyorsan **megoldjuk a foglalkoztatást** az ország bármely pontján.

Online jelöltkezelő rendszert (ATS) adunk a jelentkezések nyomon követésére, beépített automata üzenetekkel.

A diákok online munkaidő nyilvántartójával, azaz az **E-jelenléti ív** rendszerünkkel kényelmessé és nyomon követhetővé tesszük az együttműködést. Műszakszervező szoftverünk automata emlékeztetőkkel támogatja a diákokat, valamint **segítségével minden résztvevő "élőben" látja a leszervezett beosztásokat.**





ATLASZ

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS, MUNKAERŐ-KÖZVETÍTÉS

Munkaerő-kölcsönzés szolgáltatásunk **hatékony és gyors megoldást** kínál az időszakos vagy folyamatosan fennálló megnövekedett munkaerő igényére.

Aktív adatbázissal rendelkezünk, amit folyamatosan bővítünk.

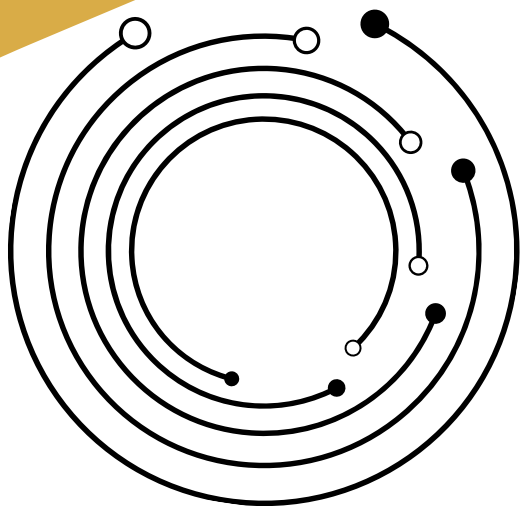
A napi beosztások szervezésének terhét is levesszük a cégről, valamint csökkentjük az adminisztratív terheket.

Munkaerő-kölcsönzés esetén a toborzáson túl a foglalkoztatás erőforrás igényes, monoton feladatait is levesszük ügyfeleink válláról.

Komplex kiválasztási rendszer, gyorsaság, rugalmasság.

Fizikai és szellemi munkakörökre egyaránt.

Mindig cégre szabott ajánlat.





ATLASZ

HIRDETÉSKEZELÉS

Erős informatikai háttérrel, munkaerőközvetítői tapasztalattal és marketingszemléletű toborzással támogatjuk partnereinket abban, hogy megtalálják a megfelelő munkatársakat.

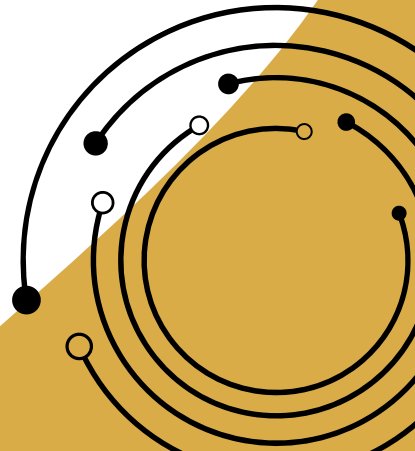
Az álláshirdetésben profi HR és marketing csapatunk segít.

Facebook, Instagram, Google Ads, kampányokat tervezünk, hogy a lehető legtöbb és legjobb pályázók közül válogathassanak megrendelőink.

Online jelöltkezelő rendszert (ATS) adunk a jelentkezések nyomon követésére, beépített automata üzenetekkel, valamint összekapcsolási lehetőséget külső karrieroldallal.

Teljes körű jelöltkezelés esetén a jelölteket garantáltan 1 munkanapon belül előszűrjük.

Igény esetén toborzást támogató, márkaépítő videókat forgatunk és fotókat készítünk.





ATLASZ

TELEMARKETING

A partnerek visszajelzései alapján 30%-70%-al jobb eredmény a versenytársakhoz képest a telesales kampányokon.

Aktualizált, karbantartott nagyméretű céges és lakossági adatbázis számtalan szegmentálási lehetőséggel.

Rendelkezésre állás akár az év 365 napján, a nap 24 órájában.

Intelligens híváskezelés, akár 95%-os hívásfogadás (SLA).

Releváns, szakirányú végzettséggel rendelkező (pl.: biztosítás/pénzügyi közvetítői végzettség) valamint

több mint 20 nyelven beszélő munkatársak (angol, német, francia, spanyol, portugál, olasz, orosz, ukrán, román, lengyel, bolgár, szerb, cseh, szlovák, horvát).

Egyedi riportolási lehetőség.





ATLASZ

HR Outsourcing szolgáltatás

Kiszervezett HR szolgáltatások fő területei:

HR Recruit terület: hirdetések megírása jelen trendek alapján, toborzó videó elkészítésében való aktív részvétel, elő-interjúk elkészítése. Személyiség jellegű interjúk, tesztek – tesztek kiértékelése, riportok elkészítése a jelöltekről, vezetők támogatása az interjúkon.

HR Munkaügy: szerződések, nyilvántartások átnézése, aktualizálása, belső adminisztratív feladatok ellátása, belső adatbázis nyilvántartása vezetése.

HR Audit: bérszámfejtési anyagok előkészítése, megküldése a könyvelőhöz és a folyamat közben tartása, HR költségvetés készítése, tervezése: HR-hez kapcsolható kimutatások statisztikák elkészítése (havi/ éves HR költségek).

Ösztönző, motivációs rendszerek: kialakítása felépítése, optimalizálása.

Elégedettségfelmérések: elkészítése, kidolgozása, javaslatlétélek.

HR Marketing: feladatok ellátása, Brand építés, Munkakampányok (SEO, Facebook, hirdetéskezelés).

Megtartás erősítése: csapat felmérése, figyelése, coaching, változásmenedzsment.

Szervezetfejlesztés.



Referenciák



ALFÖLDVÍZ
Regionális Víziközmű-szolgáltató Zrt.



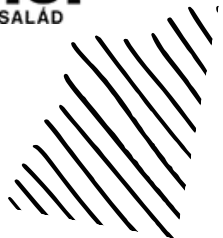
FLUART
INNOVATIVE VACCINES Kft.



EXPRESS
ONE



CLEARWATER
BRIGHT AND BEAUTIFUL · BAY TO BEACH





ATLASZ

*Keress minket
bizalommal!*



+36-70-479-2141



ajanlatkeres@atlaszcsoport.hu



www.atlaszmunkak.hu

100.000
Regisztrált
munkavállaló

500.000+
Partner

10+ Év
Tapasztalat